

MAKALE AYRINTILARI

Türkçe Başlığı

Kısmi Süreli Çalışanların Genel Sağlık Sigortası ve İşsizlik Sigortasından Yararlanma Hakları

İngilizce Başlığı

Rights of Part-Time Employees to Benefit from General Health Insurance and Unemployment Insurance

Türkçe Özet

Kısmi süreli çalışma 4857 sayılı İş Kanunu'nda işçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumundaki çalışma olarak tanımlanmıştır. Türkiye'de sosyal güvenlik mevzuatı 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile düzenlenmiştir. 5510 sayılı Kanun kapsamında kısmi süreli çalışanlar tam süreli çalışanlar gibi zorunlu sigortalıdır ve herhangi bir ayrıma tabi değildir. Sosyal güvenlik sistemi kapsamında sunulan birçok haktan yararlanmak için belirli bir prim gün sayısına sahip olunması gerekmektedir. Kısmi süreli çalışanların prim gün sayısı saatlik hesaba göre yapılmaktadır. Bu nedenle kısmi süreli çalışanların prim günleri genellikle eksik kalmaktadır. Prim gün sayısında ortaya çıkan bu eksiklik kısmi süreli çalışanların özellikle işsizlik sigortası ve genel sağlık sigortasından sunulan haklardan yararlanmasını zorlaştırmaktadır. Yaşanılan bu zorluğu gidermek için sosyal güvenlik mevzuatında kısmi süreli çalışanlara isteğe bağlı sigortalı olabilme ya da hizmet borçlanması yapabilme hakkı tanınmıştır. Bu çalışmanın amacı, kısmi süreli çalışanların genel sağlık sigortası ve işsizlik sigortasından yararlanma haklarını mevzuat hükümleri kapsamında açıklamaktır.

İngilizce Özet

Part-time work is defined in the Labor Law No. 4857 as work in which the employee's normal weekly working hours are significantly less than those of an equivalent employee working under a full-time employment contract. Social security legislation in Turkey is regulated by the Social Security and General Health Insurance Law No. 5510. Under Law No. 5510, part-time employees are compulsorily insured like full-time employees and are not subject to any discrimination. In order to benefit from many rights offered within the scope of the social security system, a certain number of premium days is required. The number of premium days for part-time employees is calculated on an hourly basis. For this reason, the premium days of part-time employees are usually incomplete. This deficiency in the number of premium days makes it difficult for part-time employees to benefit from the rights offered by unemployment insurance and general health insurance. In order to overcome this difficulty, the social security legislation provides part-time employees with the right to be insured on demand or to make service borrowing. The aim of this study is to explain the rights of part-time employees to benefit from general health insurance and unemployment insurance within the scope of legislative provisions.

Türkçe Anahtar Kelimeleri

Kısmi süreli çalışma, Genel Sağlık Sigortası, işsizlik sigortası, sosyal güvenlik

İngilizce Anahtar Kelimeleri

Part-time working, General Health Insurance, unemployment insurance, social security

Makalenin Yazarları

Serkan DEMİRTAŞ

Hakan KESER